

TVIRTINU
 Šilutės rajono savivaldybės
 visuomenės sveikatos biuro direktorė
 Kristina Surplė

2024- -

**ŠILUTĖS RAJONO SAVIVALDYBĖS VISUOMENĖS SVEIKATOS BIURO KORUPCIJOS PREVENCIJOS
 2021–2023 METŲ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANO VYKDYMO 2023 M. ATASKAITA**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Tikslas	Vertinimo kriterijai	Laukiamas rezultatas	Įvykdymo terminas	Rezultatas
1.	FORMUOTI IR VYKDYTI KRYPTINGĄ KORUPCIJOS PREVENCIJOS POLITIKĄ BIURE, UŽTIKRINTI NUMATYTŲ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ ĮVYKDYMĄ					
1.1.	Biuro internetiniame puslapyje skelbti korupcijos prevencijos programą ir jos įgyvendinimo priemonių planą	Užtikrinti korupcijos prevenciją	Darbuotojai ir visuomenė bus informuoti apie vykdomą kovą su korupcija	Darbuotojų ir visuomenės supažindinimas su korupcijos prevencijos 2021–2023 m. programa ir jos įgyvendinimo priemonių planu	2021 m. I- II ketvirtis	Paskelbta 2021 m. I ketv. biuro internetinėje svetainėje www.silutessveikata.lt
1.2.	Biuro internetiniame puslapyje skelbti korupcijos prevencijos programos priemonių plano vykdymo ataskaitas	Supažindinti darbuotojus ir visuomenę su korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo rezultatais	Paskelbta ataskaita	Darbuotojai ir visuomenė bus supažindinti su korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo rezultatais	Kasmet I ketvirtį	Patalpinta internetiniame puslapyje www.silutessveikata.lt
2.	PAŠALINTI PRIELAIDAS, SUDARANČIAS SĄLYGAS PASINAUDOTI TARNYBINE PADĖTIMI					
2.1.	Biuro internetiniame puslapyje skelbti direktoriaus darbotvarkę	Supažindinti darbuotojus ir visuomenę su Biuro direktoriaus darbo planais	Paskelbta ir pildoma darbotvarkė	Darbuotojai ir visuomenė bus supažindinti su Biuro direktoriaus darbo planais	Nuolat	Pildoma pagal poreikį.
3.	ŠVIESTI IR INFORMUOTI DARBUOTOJUS IR VISUOMENĘ APIE ĮSTAIGOJE VYKDOMĄ ANTIKORUPCINĘ VEIKLĄ					

3.1.	Informuoti Biuro darbuotojus apie vykdomą korupcijos prevencijos veiklą ir vykdomas antikorupcines priemones	Didinti pasitikėjimą Biuro administracijos darbu, informuoti apie priimamus sprendimus	Reguliariai viešinama informacija apie vykdomas priemones	Išugdytas darbuotojų nepakantumas korupcijai	Nuolat susirinkimų metu pagal vykdomų priemonių skaičių	Darbuotojai supažindinami su sprendimais DVS „Kontora“ sistemoje, el. paštu ir facebook grupėje.
4.	DIDINTI DARBUOTOJŲ PATIKIMUMĄ, LOJALUMĄ, SĄMONINGUMĄ, PRINCIPINGUMĄ, MOTYVUOJANT JUOS NEIMTI, NEDUOTI KYŠIO, PRANEŠTI APIE KORUPCIJĄ					
4.1.	Bendradarbiauti su korupcijos prevenciją vykdančiomis institucijomis	Siekti efektyvesnio kontrolės užtikrinimo korupcijos prevencijos srityje	Susitikimų skaičius su korupcijos prevenciją vykdančiomis institucijomis	Efektyvesnis korupcijos prevencijos ir kontrolės užtikrinimas	2021–2023 m.	2023 m. susitikimai su korupcijos prevenciją vykdančiomis institucijomis nebuvo organizuoti.
4.2.	Biuro administratoriui ir Biuro specialistams dalyvauti mokymuose antikorupcijos klausimais	Sudaryti sąlygas dalyvauti mokymuose antikorupcijos klausimais, esant galimybei – juos organizuoti Biure	Mokymo renginių ir juose dalyvavusių asmenų skaičius	Darbuotojai bus supažindinti su korupcijos pasekmėmis ir prevencinėmis priemonėmis	Po vieną kasmet	2023 m. nedalyvavo seminaruose antikorupcijos klausimais. Ši įgyvendinimo priemonė perkelta į 2024 m.
5.	UŽTIKRINTI EFEKTYVIĄ KORUPCIJOS PREVENCIJOS IR PRIEŽIŪROS VYKDYMO IR KONTROLĖS SISTEMĄ					
5.1.	Tirti skundus, pranešimus, kitą gautą informaciją apie korupcinio pobūdžio pažeidimus	Nustatyti korupcinio pobūdžio pažeidėjus ir pašalinti pažeidimus	Gautų ir išnagrinėtų skundų santykis	Nustatyti pažeidėjai ir įgyvendinta atsakomybė už korupcinio pobūdžio pažeidimus	Gavus, skundą pranešimą ar kitą informaciją	2023 m. skundų, pranešimų ir kitos informacijos apie korupcinio pobūdžio veikas negauta.

5.2.	Supažindinti darbuotojus su elgesio, susidūrus su korupcinio pobūdžio nusikalstama veika taisyklėmis	Informuoti visus darbuotojus	Pasirašytinai supažindinti visi darbuotojai	Darbuotojai bus informuoti apie veiksmus, kuriuose reikia atlikti, susidūrus su korupcinio pobūdžio nusikalstama veika	Priėmus į darbą naują darbuotoją	Nuo 2022-02-23 d. Darbuotojai DVS „Kontora“ sistemoje supažindinti su Šilutės rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuro etikos kodeksu (2022-02-23, įsakymo Nr. B6-4).
5.3.	Supažindinti darbuotojus su dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, taip pat reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo, saugojimo ir eksponavimo tvarkos aprašu	Informuoti visus darbuotojus	Pasirašytinai supažindinti visi darbuotojai	Darbuotojai bus informuoti apie veiksmus, kuriuose reikia atlikti, susidūrus su korupcinio pobūdžio nusikalstama veika	Priėmus į darbą naują darbuotoją	Nuo 2022-05-27 d. Darbuotojai DVS „Kontora“ sistemoje supažindinti su dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, ir reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo, saugojimo ir eksponavimo bei veiksmų, gavus neteisėtą atlygį, Šilutės rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuro tvarkos aprašas (2022-05-27, įsakymo Nr. B6-8).
5.4.	Užtikrinti, kad nebūtų pažeidžiamas darbuotojų, dirbančių keliose įstaigose, darbo ir poilsio režimas	Užkirsti kelią specialistų darbo laiko dubliavimas	Nustatyti/nenustatyti darbo laiko pažeidimai	Suderintas specialistų, dirbančių keliose įstaigose, darbo ir poilsio laiko režimas	Nuolat	Atlikta. Darbo grafikai suderinti. Nenustatyta darbo laiko pažeidimų.

6. UŽTIKRINTI INFORMACIJOS APIE BIURE TEIKIAMAS PASLAUGAS VIEŠUMĄ, SKAIDRUMĄ IR ATSKAITINGUMĄ						
6.1.	Biuro internetiniame puslapyje skelbti finansines ataskaitas, biudžeto išlaidų sąmatos vykdymo ataskaitas, informaciją apie paramos gavimą ir jos panaudojimą	Paviešinti Biuro finansinę atskaitomybę	Nurodytos informacijos pateikimas internetiniame puslapyje	Visuomenė bus informuota apie Biuro gautas lėšas ir jų panaudojimą	Kasmet kas ketvirtį	Finansinės būklės ir biudžeto išlaidų sąmatos vykdymo ataskaitos skelbiamos internetiniame puslapyje www.silutessveikata.lt
6.2.	Viešai skelbti informaciją apie laisvas darbo vietas Biure	Informuoti pretendentes apie laisvas darbo vietas, garantuoti lygias konkurencijos galimybes	Paskelbtų laisvų darbo vietų ir įdarbintų asmenų santykis	Visuomenė bus plačiau informuojama apie laisvas darbo vietas Biure	Nuolat	Informacija apie laisvas darbo vietas buvo skelbiama Užimtumo tarnybos ir Šilutės rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuro tinklapyje www.silutessveikata.lt
6.3.	Viešai skelbti informaciją apie per praėjusius metus įvykdytus (vykdomus) projektus	Paviešinti informaciją apie įvykdytus (vykdomus) projektus: finansavimo šaltinius, pridėtinę vertę ir kt. svarbią informaciją	Nurodytos informacijos pateikimas internetiniame puslapyje	Visuomenė bus informuota apie įvykdytus (vykdomus) projektus: finansavimo šaltinius, pridėtinę vertę ir kt. svarbią informaciją	Kasmet I ir III ketvirtį	Informacija apie per praėjusius metus įvykdytus (vykdomus) projektus skelbiama Šilutės rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuro tinklapyje www.silutessveikata.lt

7.	UŽTIKRINTI VIEŠŪJŲ PIRKIMŲ SKAIDRUMĄ					
7.1.	Didinti viešųjų pirkimų, vykdomų per Centrinę viešųjų pirkimų informacinę sistemą, apimtis	Užtikrinti skaidrų viešųjų pirkimų procedūrų atlikimą	Viešųjų pirkimų, organizuotų per Centrinę viešųjų pirkimų informacinę sistemą dalis nuo visų įvykdytų viešųjų pirkimų	Efektyvesnis ir skaidresnis viešųjų pirkimų procedūrų atlikimas	Nuolat	2023 m. nebuvo vykdytas nei vienas pirkimas per centrinę viešųjų pirkimų informacinę sistemą (CVP IS).

